

Service interne pour la prévention et la protection au travail (DE-P)

1. Présentation

Le Service interne pour la prévention et la protection au travail (SIPPT) est un service légalement obligatoire au sein d'une entreprise belge. Ce département veille à l'application des dispositions légales et réglementaires relatives au bien-être des employeurs dans l'exécution de leur travail. Le service interne est dirigé par un conseiller en prévention.

Le terme "bien-être" est utilisé à la place de l'ancien terme "sécurité et santé".

Le bien-être est beaucoup plus large et comprend les domaines suivants:

- la sécurité du travail
- la protection de la santé des employeurs au travail
- la charge psychosociale causée par le travail
- l'ergonomie
- l'hygiène de travail
- l'embellissement des lieux de travail
- les mesures environnementales

Le service interne a un certain nombre de tâches légalement définies, qui peuvent être trouvées dans le CODEX. Si le service ne peut pas remplir toutes ses missions, il doit faire appel à un service externe de prévention et de protection au travail.

Le service interne a des tâches dans les domaines suivants:

- **analyse des risques:** détecter les dangers, évaluer les analyses de risques, enquêter sur les accidents du travail, identifier les causes des maladies professionnelles et des tensions psychosociales.
- **conseils:** en rapport avec l'organisation du lieu de travail, le poste de travail, les facteurs environnementaux, l'utilisation des agents, les équipements de travail, l'hygiène, la formation et l'accueil des employeurs.
- **administration:** rédaction des rapports mensuels, des rapports annuels, du plan global de prévention, des rapports de commissionnement.
- **tâches spécifiques:** élaboration de procédures d'urgence internes, organisation des premiers secours, coordination des travaux pour les tiers.

Outre les tâches et missions statutaires, chaque conseiller en prévention peut également effectuer des tâches et missions déléguées. La formation des services d'urgence internes en est un exemple.

Le SIPPT de l'OCASC fait partie du Service Interne commun pour la Prévention et la Protection au travail EMPREVA.

2. Personnel

PERSONNEL STATUTAIRE	NIV A	NIV B	NIV C	NIV D	TOTAL
	0	1	0	0	1
PERSONNEL CONTRACTUEL	NIV A	NIV B	NIV C	NIV D	TOTAL
	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL					1

3. Activités 2021

Pour le SIPPT, l'année 2021 a de nouveau été principalement une année COVID. De nombreuses actions, des analyses de risques et la diffusion d'informations ont été dominées par Corona. Cela signifie également que d'autres projets ont dû être annulés ou reportés par nécessité, car ils ne pouvaient pas être réalisés dans le cadre des mesures sanitaires en vigueur.

Néanmoins, le SIPPT, en collaboration avec EMPREVA, a fait tout son possible pour permettre aux opérations "normales" de se dérouler autant que possible. Ainsi, il y avait:

- 219 consultations médicales et opérations ont été effectuées sur le personnel de l'OCASC;
- 19 interventions de nature psychosociale ont été réalisées;
- 21 inspections réglementaires ont été effectuées;
- 54 actions de prévention collective ont été entreprises (visites de sites, réunions, analyses de risques, etc.).

Il y a également eu une collaboration sur 6 processus de réintégration.

4. Plan d'action 2022

ACTIONS	TIMING par priorité	Responsable de l'exécution
Assurer le suivi des mesures Covid et ajuster les procédures. Assister les services en cas de questions et/ou de problèmes	Jan-déc	DE-P
Actualisation et uniformisation du dossier de prévention pour les services régionaux	Mars-nov	DE-P+DC-V+DC-C
Visite des services régionaux en coopération avec DS-H. Informer et répondre aux questions	Jan-déc	DE-P + DS-H
Formation des coachs en burn-out : étudier les possibilités	Maart-juin	DE-P+DS-S
Révision du plan d'urgence crèche de Liège après la vente du quartier	Jan-fév	DE-P + MIL
Ergonomie dans les crèches	Jan-déc	DE-P + DC-V + Emp
Elaboration de la procédure de la cellule de crise	Jan-fév	DE-P + AG
Recrutement interne Assistant de prévention FR	Jan-déc	DE-P
Développement de l'offre de formation : Le bien-être des directeurs	Jan-déc	DE-P + DS-H
Recrutement interne d'une personne de confiance supplémentaire	Jan-déc	DE-P
Evaluation de la collaboration avec Empreva	Mars et oct	DE-P
Formation lutte contre l'incendie	Jan-déc	DE-P + MIL
Suivi du projet déménagement vers Evere	Jan-déc	DE-P + gr de trav NWOW
Formation en secourisme	Mars - juin	DE-P
Formation aux premiers secours pour les employés de NOH	Mars - juin	DE-P
Mise à jour de la page Intranet SIPT	Jan-déc	DE-P
Élaboration d'une politique d'accueil	Sep-déc	DE-P + DS-H + INFOCOM
Développer une vision politique par rapport à culture de la prévention	Jan-déc	AG
Tournées de services internes et externes	oct	DE-P
Élaborer un plan d'action annuel et un plan d'action global	fév	DE-P
Établir le rapport annuel	Jan-déc	DE-P + DS-H
Formation du personnel du SIPT	Jan-déc	DE-P
Rédaction des rapports de mise en service	Jan-déc	DE-P
Rédaction de conseils sur la procédure d'achat	Jan-déc	DE-P
Suivi des plans d'action pour le bien-être psychosocial	Jan-déc	DE-P –DS-H –AG - Empreva